

WIDEOAKADEMIA HR

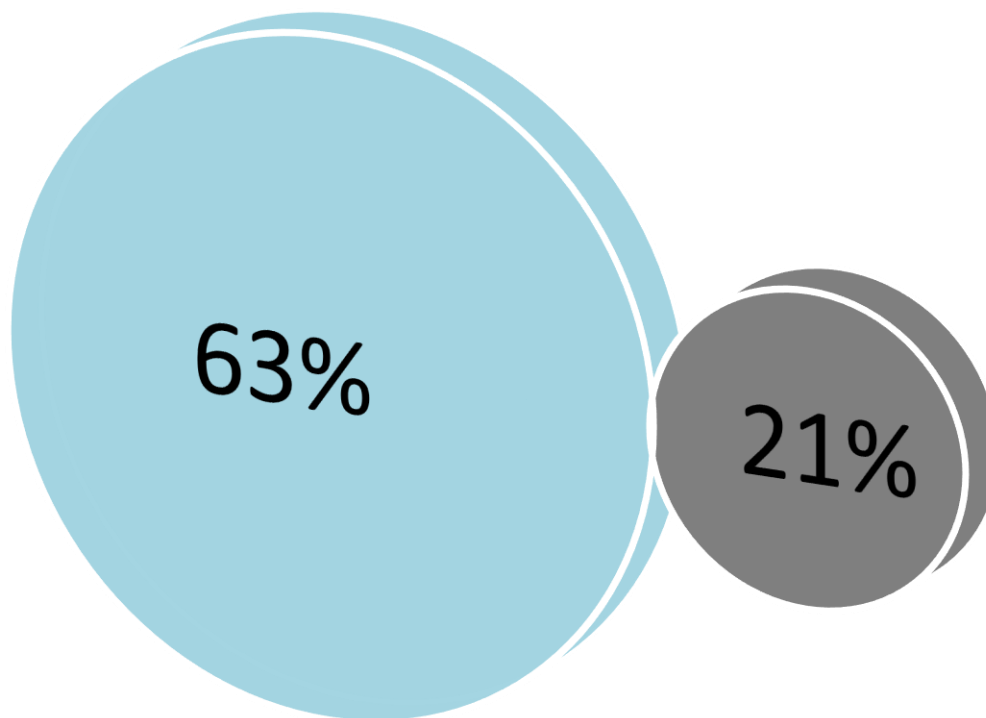
Oczekiwania biznesu
od HR Business Partnera



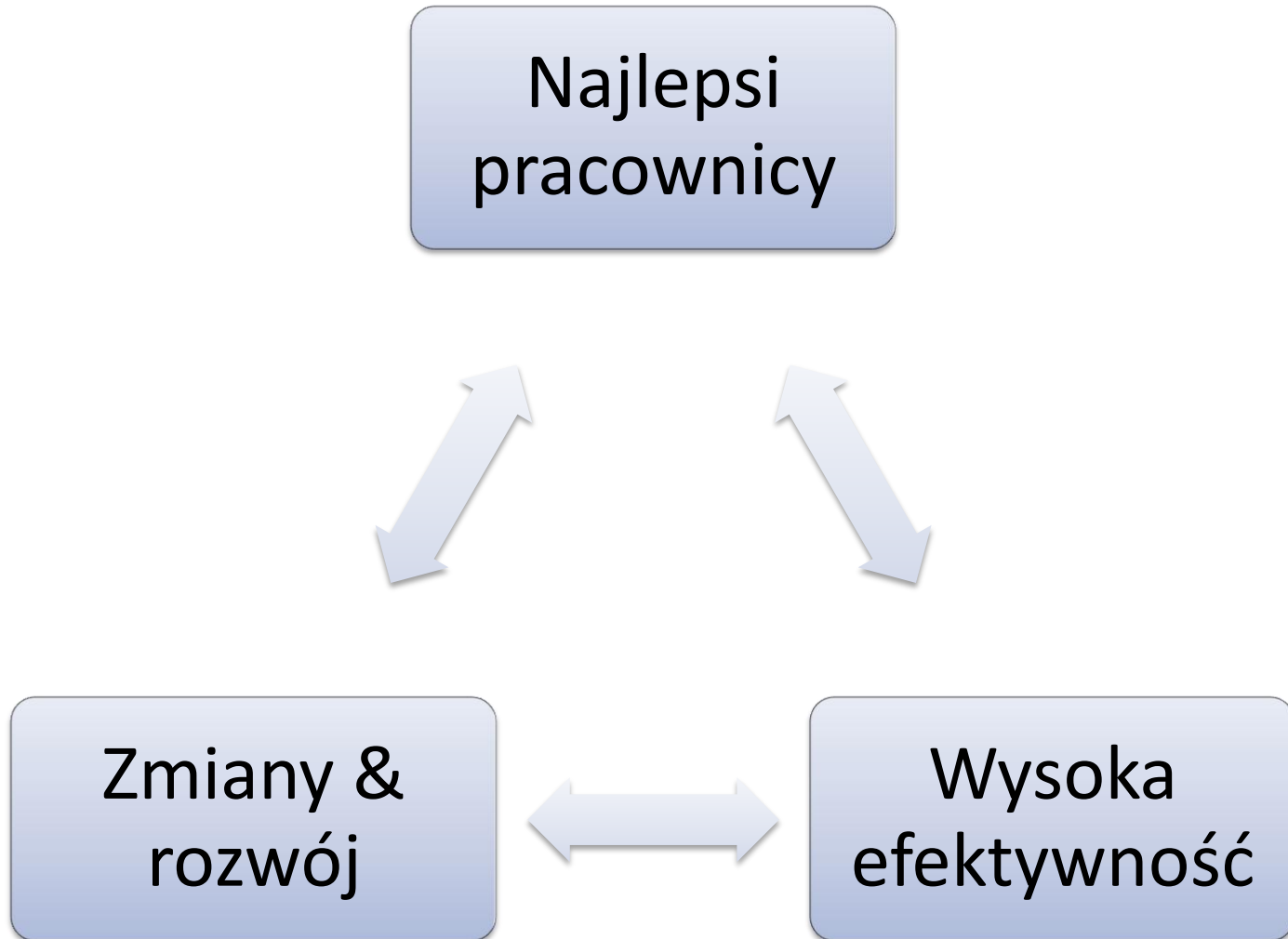
Model roli HR Business Partner



Czy HR przyczynia się do rozwoju organizacji?



Oczekiwania = wyzwania



Najlepsi pracownicy

Pozyskiwanie i utrzymanie najlepszych pracowników

Zarządzanie talentami

Przywództwo

Zarządzanie kompetencjami

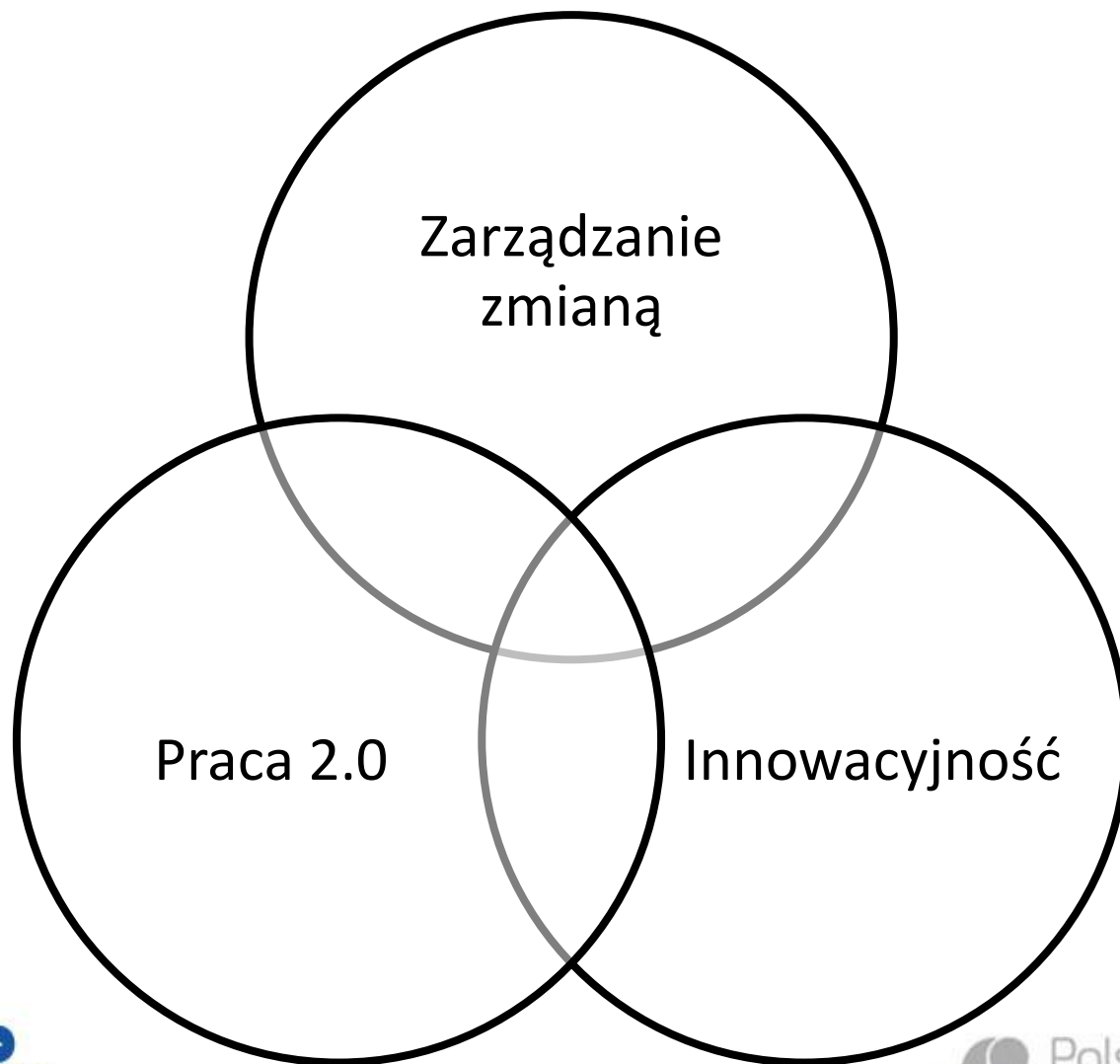
Szkolenia i rozwój

?

Wysoka efektywność



Zmiany i rozwój



Studium przypadku

Fuzja 2 firm medialnych i wyodrębnienie
nowej spółki handlowej

Po 2 latach – wyniki dobre ale
Audyt kompetencji (DC) – nieźle, ale

Zamiast klasycznych szkoleń wdrożono
rozwiązanie oparte o rynek celów