

# **Urlop dla poratowania zdrowia**

Art. 73 ustawy – Karta Nauczyciela

Prowadząca: Maria Jakubik-Grzybowska

# Wymagania ws. udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

- Zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć;
- Zatrudnienie na czas nieokreślony;
- Przepracowanie w szkole co najmniej 7 lat.

# Dodatkowe informacje

1. Urlop dla poratowania zdrowia udzielany jest nauczycielowi przez dyrektora szkoły.
2. Jednorazowo wymiar urlopu nie może przekroczyć jednego roku, z zastrzeżeniem pkt. 3.
3. Nauczycielowi, któremu do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, urlop dla poratowania zdrowia nie może być udzielony na okres dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne.

4. Do okresu siedmioletniej pracy w szkole, wlicza się okresy czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy, trwające łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy.

W przypadku okresu niezdolności do pracy i urlopu trwających dłużej niż 6 miesięcy wymagany okres pracy przedłuża się o ten okres.

5. Okres siedmioletniej pracy w szkole, uzasadniający prawo do urlopu, powinien przypadać bezpośrednio przed datą rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia.

Wymóg siedmioletniego okresu pracy w szkole dotyczy udzielenia pierwszego urlopu dla poratowania zdrowia.

# Ważne

- Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków socjalnych, o których mowa w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela tj. dodatku mieszkaniowego i dodatku za pracę na wsi i w mieście liczącym do 5000 mieszkańców.

- Dyrektor szkoły, nie później niż w terminie 2 tygodni przed zakończeniem urlopu dla poratowania zdrowia, wydaje nauczycielowi skierowanie na badanie kontrolne w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

- W okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia nauczyciel nie może nawiązać stosunku pracy lub podjąć innej działalności zarobkowej. W przypadku stwierdzenia, że w okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel podejmuje inny stosunek pracy lub inną działalność zarobkową, dyrektor szkoły odwołuje nauczyciela z urlopu, określając termin, w którym nauczyciel obowiązany jest do powrotu do pracy.

- Nauczycielowi można udzielić kolejnego urlopu dla poratowania zdrowia nie wcześniej niż po upływie roku od dnia zakończenia poprzedniego urlopu dla poratowania zdrowia. Łączny wymiar urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciela w okresie całego zatrudnienia nie może przekraczać 3 lat.



Nauczyciel nie ponosi kosztów związanych z orzekaniem o stanie jego zdrowia w związku z potrzebą udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia.

O potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia, w celu przeprowadzenia zalecanego leczenia, orzeka lekarz ubezpieczenia zdrowotnego leczący nauczyciela. Od orzeczenia, o którym mowa w zdaniu pierwszym, przysługuje odwołanie do organu odwoławczego określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 11 oraz w trybie określonym w tych przepisach.

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA ZDROWIA<sup>1)</sup>  
z dnia 27 października 2005 r.  
w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia  
nauczycielowi urlopu dla poratowania  
zdrowia**

Jeżeli nauczycielka w trakcie urlopu dla poratowania zdrowia urodzi dziecko, wówczas korzysta z urlopu macierzyńskiego. W tej sytuacji urlop dla poratowania zdrowia automatycznie ulega zakończeniu i przysługuje jej zasilek macierzyński. Po powrocie z urlopu macierzyńskiego nauczycielka nie będzie mogła się ubiegać o kolejny urlop zdrowotny, gdyż o potrzebie jego udzielenia orzeka lekarz.

Lekarz ubezpieczenia zdrowotnego leczący nauczyciela, zwany dalej "lekarzem", orzeka o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia, zwanego dalej "urlopem", na podstawie:

- 1) wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego;
- 2) wyników badań pomocniczych lub konsultacji specjalistycznych, których wykonanie uzna za niezbędne;
- 3) dokumentacji medycznej z przebiegu dotychczasowego leczenia.

1. Orzeczenie sporządza się w trzech egzemplarzach, z których jeden doręcza się nauczycielowi, drugi przesyła dyrektorowi szkoły, a trzeci dołącza się do indywidualnej dokumentacji osoby badanej.
2. Wzór orzeczenia, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

1. Nauczyciel lub dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania orzeczenia, wnieść odwołanie od jego treści wraz z uzasadnieniem.
2. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie, do organu odwoławczego, którym jest wojewódzki ośrodek medycyny pracy właściwy ze względu na miejsce wydania orzeczenia.
3. Lekarz, za pośrednictwem którego jest wnoszone odwołanie, przekazuje je w terminie 14 dni od dnia jego wniesienia do właściwego organu odwoławczego, o którym mowa w ust. 2, wraz z kopią dokumentacji medycznej badania stanowiącego podstawę wydania orzeczenia.

1. Właściwy Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy wydaje orzeczenie w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia otrzymania odwołania, na podstawie:

1) Wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego;

2) wyników dodatkowych badań pomocniczych lub konsultacji specjalistycznych, których wykonanie uzna za niezbędne;

3) kopii orzeczenia.

2. Orzeczenie, o którym mowa w pkt.1, jest ostateczne.



Lekarz oraz podmiot odwoławczy prowadzą ewidencję orzeczeń, która zawiera następujące dane:

- 1) imię, nazwisko i adres nauczyciela;
- 2) numer PESEL, a w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL - nazwę i numer dokumentu tożsamości;
- 3) określenie rodzaju wydanego orzeczenia;
- 4) datę wydania;
- 5) numer orzeczenia;
- 6) potwierdzenie odbioru.

USTAWA  
z dnia 14 grudnia 2016 r.  
Przepisy wprowadzające ustawę -  
Prawo oświatowe

**Dz.U.2017.60 z dnia  
2017.01.11**

# Ważne

W roku szkolnym 2018/2019 urlopu dla poratowania zdrowia, o którym mowa w [art. 73 ust. 1](#) ustawy - Karta Nauczyciela, nauczycielowi, o którym mowa w art. 226 ustawy Przepisy wprowadzające Prawo oświatowe, udziela się na okres nie dłuższy niż do dnia 31 sierpnia 2019 r.

# PODSUMOWANIE

Urlop dla poratowania zdrowia przysługuje nauczycielowi spełniającemu określone wymogi:

- zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony;
- przepracowanie co najmniej 7 lat w szkole;
- od zakończenia poprzedniego urlopu zdrowotnego nauczyciela upłynął co najmniej rok;
- nauczyciel nie wykorzystał jeszcze 3 lat łącznego urlopu dla poratowania zdrowia;
- nauczyciel przedstawił orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia urlopu, nauczyciel nie nabył uprawnień emerytalnych.



DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ W SZKOLENIU

Prowadzący: Maria Jakubik-Grzybowska